

シリーズ

Vol.2

議会を知っtoco

～ 聞きたい 知りたい 議会のしごと ～



市議会ってどんなところ？

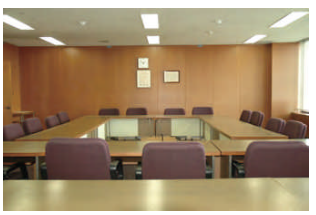
戸田市議会の議場や委員会室をご紹介します。

議場
本会議を行う場所を「議場」といいます。議場は、議会活動の中心となる場所です。

風景です。①中央の一番高いところに「議長席」があります。②議長席のすぐ下には、議員や執行部が提案理由の説明や答弁を行う「演壇」があります。③演壇の左右の席には、市長を初め、市の職員が着席します。

た風景です。①「議員席」があり、⑤傍聴者は、その上にある「傍聴席」から、会議の様子をこらんだきます。傍聴席の定員は53人(車いす席2席を含む)です。

委員会室
5つの委員会室があり、常任委員会・特別委員会・議会運営委員会を行います。ここで議案や請願等について専門的に審査します。左の写真は、第1委員会室です。



議事を傍聴しませんが、戸田市議会では、本会議のほかには常任委員会・特別委員会・議会運営委員会・全員協議会も公開しています。

議事室
「議会を知っtoco」で今後取り上げてほしいテーマなどがありましたら、議会事務局までお寄せください。宛先は、20ページに記載してあります。

◎(仮称)こども国再整備工事請負契約
既設の「こども国」を新たな施設として再整備する工事。25、26年度の2カ年の継続事業です。なお、入札方式は「総合評価方式」による一般競争入札で、契約金額は、18億5805万円です。

質疑

Qなぜ総合評価方式にしたのか。
A設計金額が20億円を超える大規模工事であることから、経済性や事業者の技術能力を含めた総合的に優れた業者を選定するため。
Qなぜ電気設備、機械設備等を分割発注しなかったのか。
A市内業者の受注機会の拡大につながらない等、分割にするメリットが期待できないことから、経済性を考慮し、一括発注とした。

討論

今定例会では、議案3件に対して延べ4議員が討論を行いました。

24年度一般会計決算

賛成 本田 哲議員
さらなる市民福祉の充実・向上を

賛成

「こども医療費の中学卒業までの完全無料化」「学校給食に対する放射性物質検査の全校実施」「ALTの直接雇用」「住宅改修資金助成事業の創設」など、これまで私たちが、市民や団体と取り組んできた多くの要求が、24年度において実施されており、その点を評価し賛成する。
今後、さらなる市民福祉の充実・向上に向けて、「友好姉妹都市への議員派遣の見直し」「納税相談業務の改善」と本税優先による滞納解消「私立保育園にお

賛成

伊東 秀浩議員
教育や高齢者福祉などすべての実績を高く評価する。
財源確保が厳しい中、戸田市は、時代のニーズを見据えた適切な判断により、事業の重点化を図るとともに、積極的な国庫補助事業の推進などに努めている。財政運営が効率的で、「子育てのしやすさ」「戸田」の実現に向けて、待機児童を解消するため、民設民営による認可保育所整備事業などを進めるとともに、教育、高齢者、障害者福

祉、医療、安全と安心への対策、環境、都市基盤整備などすべてに關して、その実績を高く評価し賛成する。

24年度介護保険 特別会計決算

反対 岡崎 郁子議員
高齢者の生活に即した運営を

意見書(議員提出議案)を国・政府に提出

◆ブラック企業への厳正な対処を求める意見書
ブラック企業に厳正に対処するため、労働行政における監視・指導体制の強化、拡充「若者への就労支援体制の拡充」「労働基準法等違反企業に対する雇用管理の改善指導」などの施策を講ずるよう国に強く求めるものです。
◆「森林吸収源対策及び地球温暖化対策に関する地方の財源確保」のための意見書
「地球温暖化対策のための石油石炭税の税率の特例措置」による税収の一定割合を、森林面積に応じて地方へ譲与する仕組みの構築を強く求めるものです。
◆「地方税財源の充実確保」を求める意見書
基礎自治体である市が、住民サービスやまちづくりを安定的に行うため、国に地方税財源の充実確保を強く求めるものです。

児童福祉審議会条例の一部改正

賛成 金野 桃子議員
審議会構成員に保護者を加えては

社会保障と税の一体改革の下、戸田市では「地方子ども子育て会議」を児童福祉審議会に所轄させ、今後の

子ども・子育て政策を審議する場として一本化する事を評価する。なお、当事者の声は大切であり、今後構成員に保護者を入れること、及び名称を「子ども・子育て会議」への変更、もしくは周知の際に同審議会が「子ども・子育て会議」である旨の明示を求める。

※総合評価方式…入札で業者を選ぶときに、入札価格だけで選ばず、業者の技術能力・環境対策・社会貢献等のあらかじめ設定した評価項目を含めて総合的に評価が高い業者を選ぶ方式。
※ブラック企業…労働者(特に若者)を使い捨てにするような劣悪な雇用管理を行う企業。